

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XIII) gắn với Đề án của Thành ủy về “Một số giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ và chất lượng đội ngũ đảng viên; xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố đến năm 2030 và những năm tiếp theo”

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới (*sau đây viết tắt là Nghị quyết số 21-NQ/TW*) và Nghị quyết Đại hội lần thứ XXII Đảng bộ thành phố, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW gắn với Đề án của Thành ủy về “Một số giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ và chất lượng đội ngũ đảng viên; xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố đến năm 2030 và những năm tiếp theo” (*sau đây viết tắt là Đề án của Thành ủy*), với nội dung chủ yếu sau:

I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU**1. Quan điểm**

- Xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị thành phố trong sạch, vững mạnh gắn với nâng cao chất lượng đảng viên và đội ngũ cán bộ, xem đây là nhiệm vụ quan trọng, then chốt, tiên quyết, là cơ sở, nền tảng để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị. Nâng tầm năng lực lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, bám sát thực tiễn, tăng cường sự đồng thuận và nâng cao tính chuyên nghiệp trong lãnh đạo, chỉ đạo và xây dựng, chỉnh đốn Đảng, tạo động lực cho sự phát triển bền vững của thành phố.

- Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ phải gắn với xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; kết hợp chặt chẽ với nâng cao chất lượng đảng viên và xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh, trình độ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Mục tiêu**2.1. Mục tiêu tổng quát**

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, rõ nét trong việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ thành phố; xây dựng tổ chức cơ sở đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh gắn với việc đảm bảo các chủ trương, chính sách, định hướng được đề ra phù hợp cho sự phát triển thành phố đến năm 2030 và những năm tiếp theo.

- Xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là bí thư cấp ủy đủ năng lực, uy tín, lãnh đạo tổ chức cơ sở đảng thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị. Nâng cao

chất lượng phát triển đảng viên, gắn với thực hiện thường xuyên, hiệu quả công tác rà soát, sàng lọc, đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có phẩm chất chính trị, đạo đức, bản lĩnh, trình độ và khát vọng phát triển, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp với việc phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới; đảm bảo sự kế thừa, chuyển tiếp giữa các thế hệ lãnh đạo các cấp.

2.2. Mục tiêu cụ thể

2.2.1. Mục tiêu nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ và chất lượng đội ngũ đảng viên

- Đến năm 2023: Hoàn thành việc điều chỉnh nội dung về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chi bộ khu dân cư phù hợp với thực tiễn.

- Đến năm 2025: (1) Hoàn thành hệ thống cơ sở dữ liệu về tổ chức đảng, đảng viên trong toàn Đảng bộ thành phố, mở rộng phạm vi đến đảng bộ cơ sở; (2) Hoàn thiện mô hình tổ chức cơ sở đảng phù hợp với ngành, địa phương, đơn vị và tình hình thực tiễn; (3) Phấn đấu 100% cấp ủy viên cơ sở có trình độ trung cấp chính trị; (4) Hằng năm có từ 90% tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; (5) Phấn đấu 90% tổ trưởng dân phố, trưởng thôn là đảng viên; (6) Phấn đấu tỷ lệ kết nạp đảng viên mới hằng năm đạt từ 3%-4% tổng số đảng viên.

- Đến năm 2030: (1) Phấn đấu 100% tổ trưởng tổ dân phố, trưởng thôn là đảng viên; (2) Phấn đấu 100% tổ dân phố, thôn có chi bộ.

2.2.2. Mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ

- Đến năm 2025: (1) Phấn đấu quy hoạch cấp ủy các cấp có cán bộ trẻ dưới 40 tuổi đạt 15% trở lên, cán bộ nữ đạt 25% trở lên; (2) Phấn đấu đảm bảo thực hiện 100% cán bộ được luân chuyển theo kế hoạch đã được Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt; (3) Đảm bảo 100% cán bộ được bồi dưỡng theo chức danh được quy hoạch trước khi được bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử; (4) Hoàn thành xây dựng vị trí việc làm và khung năng lực cho cán bộ, công chức, viên chức trong toàn hệ thống chính trị; (5) Phải có cán bộ nữ trong Ban Thường vụ Thành ủy, quận/huyện ủy và đảng ủy phường/xã; tỷ lệ nữ là lãnh đạo, quản lý, nữ cấp ủy viên, nữ đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân thành phố, huyện, các xã thuộc huyện Hòa Vang đạt theo tiêu chí của Trung ương định hướng, đảm bảo chất lượng; đạt 60% các cơ quan quản lý Nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

- Đến năm 2030: (1) Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đủ phẩm chất, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ; (2) Hoàn thành việc xây dựng cơ chế phát hiện, thu hút, sử dụng và có chính sách đãi ngộ tương xứng đối với người có tài năng của thành phố.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM, THƯỜNG XUYỀN

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận, đoàn thể, các địa phương, cơ quan, đơn vị từ thành phố đến cơ sở căn cứ Nghị quyết số 21-NQ/TW, Đề án và Chương trình hành động của Thành ủy để tập trung cụ thể hóa triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng bộ thành phố

1.1. Nâng cao chất lượng ban hành, năng lực cụ thể hóa thực hiện các nghị quyết, chủ trương, văn bản của Đảng

- Phát huy trí tuệ tập thể trong thảo luận, quyết định các chủ trương, chính sách với quan điểm: *Mọi đường lối, chủ trương, chính sách phải xuất phát từ nhu cầu và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân, phải bảo đảm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”*, dựa vào nhân dân để xây dựng Đảng; chú trọng khâu nghiên cứu, khảo sát, điều tra xã hội học, dự báo, đánh giá tình hình để cụ thể hóa vào văn bản; chọn lọc vấn đề thực sự cần thiết để ban hành nghị quyết, chỉ thị, tránh trường hợp ban hành quá nhiều văn bản (*thực hiện thường xuyên*).

- Nâng cao chất lượng ban hành, cụ thể hóa nghị quyết, văn bản của Đảng, đảm bảo ngắn gọn về nội dung, có trọng tâm, trọng điểm, sát với yêu cầu và phù hợp đặc điểm, tình hình; xác định rõ trách nhiệm cơ quan thực hiện, thời gian hoàn thành từng nhiệm vụ, làm cơ sở cho việc đánh giá kết quả thực hiện; tránh chồng chéo, không thống nhất nội dung giữa các văn bản ban hành; cân đối nguồn lực để thực hiện có hiệu quả trong thực tiễn (*tập trung đổi mới, tạo chuyển biến rõ từ năm 2022*).

- Ứng dụng mạnh mẽ việc chuyển đổi số, công nghệ thông tin nhằm đổi mới, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, sớm đưa nghị quyết, chỉ thị của Đảng đi vào cuộc sống với phương châm “*nhANH NHẤT, SÂU RỘNG NHẤT, HIỆU QUẢ NHẤT*” (*từ năm 2022*).

- Đặc biệt chú trọng công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức triển khai thực hiện nghị quyết, văn bản của Đảng nhằm đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả trong lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy. Đẩy mạnh, phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân, nhất là trong điều kiện triển khai thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị theo Chỉ thị số 11-CT/TU ngày 30/11/2021 và Quyết định số 2838-QĐ/TU ngày 24/12/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy; tăng cường kiểm tra việc thực hiện các kiến nghị, đề xuất sau giám sát (*tạo chuyển biến rõ từ năm 2022*).

1.2. Không ngừng đổi mới các phương thức lãnh đạo và thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ trong mối quan hệ đồng bộ với các nguyên tắc khác

- Nắm vững, vận dụng nhuần nhuyễn và tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị; chú trọng đổi mới trong việc tuyên truyền, vận động, thuyết phục, hướng mạnh về cơ sở. Tăng cường làm việc trực tiếp với cấp ủy trực thuộc để nắm tình hình, giải quyết nhanh chóng, hiệu quả các khó khăn, vướng mắc, bắt cập từ cơ sở, không để phát sinh vấn đề phức tạp. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các quy định về trách nhiệm nêu gương, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư thuộc đảng bộ được phân công phụ trách, theo dõi và chi bộ khu dân cư nơi cư trú, quy định về tiếp công dân, xử lý đơn, thư (*thực hiện thường xuyên*).

- Các cấp ủy, tổ chức đảng phải nắm vững và thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng⁽¹⁾, quy chế làm việc, phát huy dân chủ và giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong cấp ủy. Thường xuyên rà soát, bổ sung quy chế làm việc phù hợp với các chủ trương, quy định mới của Trung ương, Thành ủy; trong đó, lưu ý quy định rõ về thẩm quyền, các mối quan hệ công tác, phân công, phân nhiệm cụ thể trên cơ sở đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; ban hành một số quy chế phối hợp giữa các cơ quan trong hệ thống chính trị để kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong công tác phối hợp triển khai nhiệm vụ. Phát huy, tăng cường tính chiến đấu trong tự phê bình và phê bình, thẳng thắn trong tham gia góp ý trên tinh thần xây dựng, đoàn kết, khắc phục hiện tượng nể nang, ngại va chạm, né tránh, “dĩ hoà vi quý” (*thực hiện thường xuyên*).

- Cấp ủy cấp trên thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế làm việc cấp ủy cấp dưới, chấn chỉnh vi phạm (nếu có), kịp thời xem xét, chỉ đạo kiểm điểm làm rõ trách nhiệm và có biện pháp khắc phục, xử lý ở những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, biểu hiện lợi ích nhóm, tham nhũng, tiêu cực, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (*thực hiện thường xuyên*).

1.3. Củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh; nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên

1.3.1. Về xây dựng tổ chức cơ sở đảng

- Các cấp ủy, tổ chức đảng phải nắm vững và chỉ đạo thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của chi bộ. Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, tăng cường sinh hoạt chuyên đề, đảm bảo ít nhất 4 chuyên đề trong một năm (trong đó, có 01 chuyên đề về học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh), chú trọng những vấn đề mới, cần quan tâm; tập trung thông tin, phổ biến, quán triệt các chủ trương, chỉ đạo của cấp ủy cấp trên, chính sách, pháp luật Nhà nước, tình hình thời sự trong và ngoài nước. Triển khai hiệu quả mô hình “chi bộ bốn tốt”, “đảng bộ cơ sở bốn tốt”⁽²⁾; thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là thủ trưởng cơ quan, đơn vị một cách linh hoạt và phù hợp với đặc điểm, tình hình (*thực hiện thường xuyên*).

- Cấp ủy cấp trên chịu trách nhiệm hướng dẫn đối với những nội dung mới, cần thiết cho tổ chức cơ sở đảng; lấy hiệu quả hoạt động của tổ chức cơ sở đảng là một trong những căn cứ để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cấp ủy cấp trên trực tiếp và cấp ủy viên được phân công phụ trách; người đứng đầu chịu trách nhiệm khi tổ chức đảng nơi mình đang sinh hoạt yếu kém, xảy ra tham nhũng, tiêu cực. Cấp ủy, bí thư cấp ủy chịu trách nhiệm về kết quả đánh giá, xếp loại hàng năm của cấp mình và thông báo công khai theo Quy chế dân chủ ở cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

- Chú trọng công tác quy hoạch, tạo nguồn, xây dựng cán bộ cơ sở, đưa cán bộ cấp trên, cán bộ trẻ về làm việc tại cơ sở (phường, xã); nâng tỷ lệ trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố, trưởng ban công tác mặt trận là đảng viên; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao tỷ lệ cấp ủy viên cơ sở có trình độ lý luận

⁽¹⁾ Nguyên tắc tập trung dân chủ; nguyên tắc phê bình và tự phê bình; nguyên tắc giữ gìn sự đoàn kết thống nhất trong đảng; nguyên tắc đảng gắn bó mật thiết với nhân dân; nguyên tắc đảng hoạt động theo Hiến pháp và pháp luật.

⁽²⁾ Hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị; chất lượng sinh hoạt tốt; đoàn kết, kỷ luật tốt; cán bộ, đảng viên tốt.

chính trị từ trung cấp trở lên; mỗi năm tổ chức ít nhất một khóa bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác đảng, công tác quần chúng, công tác dự báo, đánh giá tình hình, khả năng cụ thể hóa và tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng cho đội ngũ cấp ủy viên cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

- Tập trung làm tốt công tác tuyên truyền, vận động thành lập tổ chức đảng và các đoàn thể trong doanh nghiệp ở các khu công nghiệp, các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có nhiều lao động, đóng góp nhiều cho ngân sách thành phố; ưu tiên thành lập các đoàn thể nơi đã có tổ chức đảng; chú trọng thành lập tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp nhỏ và vừa (*tập trung triển khai thực hiện, tạo chuyển biến rõ từ năm 2022*).

1.3.2. Về nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Chỉ thị số 04-CT/TU ngày 08/01/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường công tác quản lý, nâng cao chất lượng đảng viên trong tình hình mới, nhất là giáo dục đạo đức cách mạng, nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, “tự soi”, “tự sửa”, đề cao danh dự, lòng tự trọng của đảng viên; quản lý đảng viên về chính trị tư tưởng, việc lập và sử dụng các trang thông tin trên internet, mạng xã hội (*thực hiện thường xuyên*).

- Đẩy mạnh công tác tạo nguồn và kết nạp đảng viên mới, coi trọng cả số lượng và chất lượng; chú trọng ở những địa bàn có mật độ đảng viên thấp với phương châm “*ở đâu có dân thì ở đó có đảng viên*”; tăng cường vận động, kết nạp đảng viên và chủ doanh nghiệp, công nhân, cán bộ quản lý trong doanh nghiệp, khu vực nhà nước, nông dân trí thức, thanh niên, người có tôn giáo, ở nông thôn, miền núi, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, đảm bảo chặt chẽ về điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình theo Hướng dẫn số 08-HD/BTCTW ngày 27/9/2021 của Ban Tổ chức Trung ương. Tổ chức hội nghị, tọa đàm chuyên đề về công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên nhằm tìm ra giải pháp hiệu quả, phù hợp với địa phương, đơn vị (*từ năm 2022*).

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chủ trương rà soát, chuyển sinh hoạt đảng cho đảng viên đang sinh hoạt tại nơi cư trú có hợp đồng lao động từ một năm trở lên trong các doanh nghiệp đến sinh hoạt tại các tổ chức đảng trong các doanh nghiệp hoặc các tổ chức đảng phù hợp (*thực hiện thường xuyên*).

- Nâng cao chất lượng đánh giá, xếp loại đảng viên đảm bảo đúng thực chất, sát với nhiệm vụ của đảng viên; lấy kết quả công việc, sự hài lòng và tín nhiệm của nhân dân làm tiêu chí quan trọng để đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng, cán bộ, đảng viên (*thực hiện thường xuyên*).

- Sớm có giải pháp khắc phục tình trạng dễ dãi trong xét miễn công tác và sinh hoạt đảng (*thực hiện thường xuyên*). Thường xuyên rà soát, sàng lọc, đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng theo Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 21/01/2019 của Ban Bí thư.

- củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội để tập hợp quần chúng, tạo nguồn, giới thiệu đoàn viên ưu ý, bổ sung lực lượng cho Đảng.

1.4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong đội ngũ cán bộ, đảng viên

- Thực hiện đồng bộ, chặt chẽ giữa hoạt động kiểm tra, giám sát của Đảng, Hội đồng nhân dân, Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội với hoạt động thanh tra Nhà nước và hoạt động điều tra, truy tố, xét xử; chú trọng kiểm tra, giám sát chuyên đề về phòng chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là cấp cơ sở. Thực hiện tốt phương châm “*giám sát phải mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm*”; kiểm tra, giám sát nhiều địa bàn, nhiều lĩnh vực để kịp thời nhắc nhở, cảnh báo, chủ động phòng ngừa vi phạm; tập trung vào việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Điều lệ Đảng, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết nội bộ, sinh hoạt đảng, trách nhiệm nêu gương, quy định về những điều đảng viên không được làm; những lĩnh vực, địa bàn nhạy cảm, phức tạp, dễ phát sinh sai phạm⁽³⁾, những nơi có biểu hiện mất đoàn kết nội bộ, có nhiều vấn đề bức xúc; chú trọng công tác kiểm tra, giám sát và phòng, chống “*tham nhũng vặt*” (*thực hiện thường xuyên*).

- Xử lý nghiêm các hành vi vi phạm của tổ chức đảng, đảng viên theo đúng Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị. Xem xét, xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ án, vụ việc tham nhũng, kinh tế nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm; xử lý dứt điểm các vụ việc, vụ án chậm tiến độ. Tăng cường kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ (*thực hiện thường xuyên*). Nghiên cứu triển khai ứng dụng phần mềm quản lý tài sản, thu nhập và đồng bộ với phần mềm quản lý dân cư để có hệ thống cơ sở dữ liệu đầy đủ, thuận lợi cho công tác kiểm soát tài sản, thu nhập (*từ năm 2023, sau khi Trung ương có hướng dẫn hoặc chuyển giao phần mềm để triển khai thực hiện đồng bộ*).

- Thực hiện tốt việc rà soát các cuộc thanh tra kinh tế - xã hội định kỳ, nhất là rà soát việc thực hiện các kết luận thanh tra các cấp và kiến nghị của Kiểm toán Nhà nước liên quan đến địa phương (*thực hiện hằng năm*).

1.5. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong Đảng

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 17/6/2021 của Thành ủy về chuyển đổi số trên địa bàn thành phố Đà Nẵng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Đề án “Cải cách hành chính trong các cơ quan Đảng thành phố Đà Nẵng giai đoạn 2020-2025”, góp phần nâng cao năng lực, đổi mới phương thức, lề lối làm việc của cấp ủy, tổ chức đảng, đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Tập trung số hóa dữ liệu thông tin của các tổ chức đảng, đảng viên theo hướng phân cấp có giới hạn dùng chung từ thành phố đến cơ sở phục vụ cho công tác quản lý cán bộ, đảng viên của Đảng bộ. Triển khai đồng bộ, hiệu quả Hệ thống Quản lý văn bản và điều hành tác nghiệp (Egov); phần mềm theo dõi, cập nhật tình hình thực hiện các văn bản, kết luận của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy và triển khai nhân rộng phần mềm trong toàn Đảng bộ và hệ thống chính trị thành phố. Nghiên cứu triển khai thí điểm ứng dụng công nghệ thông tin trong gửi, nhận tài liệu phục vụ các cuộc họp, hội nghị thông qua áp dụng mã QR, hướng đến mục tiêu hình thành văn phòng, hội nghị “không giấy” tại các cơ quan, đơn vị; tăng cường mẫu hóa, ứng dụng công nghệ thông tin vào chế độ thông tin, báo cáo (*từ năm 2023*).

⁽³⁾ Trọng tâm là lĩnh vực quản lý, sử dụng đất đai, khai thác tài nguyên, khoáng sản; việc mua bán, chuyển nhượng tài sản công; đấu thầu các dự án xây dựng, đầu tư, mua sắm tài sản...

2. Tập trung xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ gắn với kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín phục vụ nhân dân và sự phát triển thành phố. Tiếp tục nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của người đứng đầu về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ thành phố đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Khơi dậy khát vọng, công hiến của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong sự nghiệp phát triển chung của thành phố.

- Cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác cán bộ theo hướng đồng bộ, liên thông, nhất quán trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo (*thực hiện thường xuyên*).

- Phân công người đứng đầu cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm giới thiệu, theo dõi, đào tạo, bồi dưỡng, giúp đỡ cán bộ được phát triển theo đúng quy hoạch, kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Tiếp tục thực hiện việc rà soát, đánh giá và có chính sách phù hợp đối với cán bộ hạn chế về năng lực, sức khỏe, thiếu trách nhiệm trong công việc để thay thế kịp thời. Cùng cố, phát huy vai trò Câu lạc bộ cán bộ trẻ thành phố làm cơ sở để phát hiện, bồi dưỡng cán bộ trẻ.

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng thông qua việc cử cán bộ xuống cơ sở hoặc trung tập, tăng cường cán bộ để thực hiện các nhiệm vụ chính trị quan trọng của thành phố, quận, huyện, đảm bảo quy định. Triển khai chủ trương luân chuyển cán bộ từ phường, xã này sang phường, xã khác có tính chất phức tạp, khó khăn hơn; luân chuyển, điều động, bổ nhiệm giữa các chức danh bí thư, phó bí thư đảng ủy, chủ tịch, phó chủ tịch ủy ban nhân dân phường, xã; thay đổi vị trí công tác đối với cán bộ cấp phó để đào tạo cấp trưởng (*từ năm 2022*).

- Hoàn thiện khung năng lực theo vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức theo hướng đồng bộ giữa khối Đảng, chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội (*năm 2023*). Trên cơ sở đó, tăng cường bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo khung năng lực, chú trọng bồi dưỡng ngoại ngữ và kỹ năng công tác. Tập trung tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo các tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, đảm bảo mục tiêu 100% cán bộ đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về tiêu chuẩn chức danh theo quy định. Khuyến khích đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đề cao tinh thần tự học, tích cực, chủ động tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng để không ngừng nâng cao năng lực, khả năng làm việc, thích ứng với môi trường làm việc quốc tế (*thực hiện thường xuyên*).

- Nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, gắn đánh giá cá nhân với tập thể, với kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị; thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Quy định số 2746-QĐ/TU ngày 03/11/2021 về bộ tiêu chí và quy chế đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý (*thực hiện thường xuyên*). Cụ thể hóa triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám đổi mới sáng tạo, dám đột phá, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật trên tinh thần Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị (*năm 2023*).

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ CỦA MỘT SỐ TỔ CHỨC ĐẢNG, CƠ QUAN, ĐƠN VỊ CẦN TẬP TRUNG THỰC HIỆN

1. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân thành phố

(1) Chỉ đạo, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, nghiên cứu có cơ chế, chính sách phù hợp để cụ thể hóa và đảm bảo nguồn lực triển khai hiệu quả Chương trình hành động này, nhất là trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức; chọn lựa nội dung để đưa vào chương trình giám sát hằng năm (*năm 2023*).

(2) Tăng cường lãnh đạo, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Hội đồng nhân dân thành phố, các chương trình “Hội đồng nhân dân với cử tri”; công tác giám sát, thực hiện kiến nghị sau giám sát. Theo dõi tình hình, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc và hoàn thiện quy định về mối quan hệ trong công tác giữa Đảng đoàn Hội đồng nhân dân thành phố với cấp ủy quận, phường trong quá trình thực hiện thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị theo Nghị quyết số 119/2020/QH14 ngày 19/6/2020 của Quốc hội (*thực hiện thường xuyên*).

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố

(1) Chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án Chuyển đổi số trên địa bàn thành phố đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; phấn đấu hoàn thành mục tiêu đến năm 2025 thuộc nhóm 03 địa phương dẫn đầu về chuyển đổi số; đẩy mạnh xây dựng thành phố thông minh, chính quyền điện tử, cải cách hành chính; tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát việc thực hiện quy chế làm việc, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, thực thi công vụ của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, ủy ban nhân dân quận, phường khi thực hiện thí điểm mô hình chính quyền đô thị (*thực hiện đảm bảo chất lượng, tiến độ theo đúng lộ trình, kế hoạch*).

(2) Rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các tổ chức, cơ quan, đơn vị; thường xuyên rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm; quản lý tốt biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm. Triển khai có hiệu quả gắn với kiểm tra, giám sát việc thực hiện Đề án phân cấp, ủy quyền quản lý nhà nước gắn với thí điểm mô hình chính quyền đô thị giai đoạn 2021-2026.

(3) Theo dõi, chỉ đạo các địa phương, cơ quan chức năng liên quan thực hiện chất lượng, hiệu quả Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ và thu hút, trọng dụng người có tài năng để phát triển nhân lực khu vực công đến năm 2030” (*năm 2022*), định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Thành ủy.

(4) Thường xuyên kiểm tra, thanh tra việc thực thi đạo đức, văn hóa công vụ, thái độ làm việc của đội ngũ công chức, viên chức, nhất là những lĩnh vực phức tạp, nhạy cảm, thường xuyên tiếp xúc với doanh nghiệp, người dân; có giải pháp hiệu quả khắc phục hiện tượng trì trệ, sợ trách nhiệm, co cụm, giữ mình của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức; tập trung theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các chủ trương, kết luận của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy gắn với đánh giá nhiệm vụ của thủ trưởng các sở, ban, ngành thành phố.

(5) Nghiên cứu, đề xuất cấp thẩm quyền ban hành các chế độ, chính sách về xây dựng đội ngũ cán bộ. Thực hiện chuyển giao phần mềm đánh giá cán bộ, công chức cho Ban Tổ chức Thành ủy để triển khai đồng bộ tại khối Đảng, Mặt trận, đoàn thể (*từ năm 2022 để nghiên cứu triển khai trong năm 2023*).

(6) Hằng năm, chỉ đạo các sở, ngành, địa phương nghiên cứu, đề xuất cấp thẩm quyền bố trí kinh phí, nguồn lực để tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ tại Chương trình hành động này.

3. Ban Tổ chức Thành ủy

(1) Nghiên cứu tham mưu việc giao một số quyền cấp trên cơ sở cho đảng ủy cơ sở thuộc Đảng bộ Khối các cơ quan thành phố, Đảng bộ Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng và thuộc các đảng bộ cơ quan, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp có quy mô lớn, quan trọng, có số lượng đảng viên đông. Rà soát những đảng bộ cơ sở được giao quyền cấp trên cơ sở có đủ điều kiện thì nâng cấp thành đảng bộ cấp trên trực tiếp của tổ chức cơ sở đảng (tương đương cấp huyện). Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy tổ chức hội nghị, tọa đàm chuyên đề về công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên (*trong năm 2022*). Nghiên cứu xây dựng quy chế phối hợp giữa cấp ủy với chủ doanh nghiệp tư nhân (*năm 2023*).

(2) Phối hợp nghiên cứu các giải pháp sinh hoạt đảng phù hợp đối với tổ chức đảng ở địa bàn có nhiều đảng viên từ nơi khác đến tạm trú, ở khu công nghiệp, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp tư nhân; nghiên cứu sắp xếp, bố trí, sáp nhập hoặc tách các chi bộ ở khu dân cư cho phù hợp về quy mô, tính chất của từng địa phương; thí điểm sinh hoạt đảng trực tuyến ở một số đảng bộ cơ sở, chi bộ có tính chất đặc thù hoặc trong hoàn cảnh đặc biệt; tổ chức sinh hoạt đảng theo tổ đảng đối với một số nội dung phù hợp ở chi bộ có đông đảng viên. Nghiên cứu ban hành hướng dẫn chuẩn về sinh hoạt chi bộ trong quý III/2022. Chủ trì tham mưu việc triển khai số hóa dữ liệu thông tin của các tổ chức đảng, đảng viên (*từ năm 2022*). Tham mưu việc triển khai phần mềm “Sổ tay đảng viên điện tử” (*năm 2023*).

(3) Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Quy chế làm việc mẫu của ban chấp hành đảng bộ phường khi thực hiện thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị trong tháng 8/2022; đồng thời, trên cơ sở hướng dẫn của Trung ương, tham mưu việc ban hành quy chế làm việc mẫu của các cấp ủy cơ sở đảm bảo thống nhất, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thực tiễn ở cơ sở (*năm 2022*).

(4) Định kỳ phối hợp tham mưu tổ chức các lớp “Bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý” (*năm 2023*). Thường xuyên rà soát, định kỳ tháng 12 hằng năm báo cáo Thường trực Thành ủy về tình hình đảng viên nghỉ hưu không chuyển sinh hoạt đảng, đảng viên bỏ sinh hoạt đảng; đề xuất giải pháp khắc phục, xử lý (nếu có) (*từ năm 2022*).

(5) Nghiên cứu tham mưu triển khai các mô hình thí điểm trong công tác cán bộ, như: Người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp ủy giới thiệu đề bầu ủy viên ban thường vụ và chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình (*năm 2023*). Tham mưu việc triển khai chủ trương của Trung ương về việc bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân ở những nơi có điều kiện; bí thư chi bộ đồng thời là trưởng thôn, tổ dân phố hoặc trưởng ban công tác mặt trận.

(6) Tham mưu xây dựng kế hoạch lựa chọn một số cán bộ trẻ, có triển vọng phát triển, được quy hoạch chức danh lãnh đạo các ban, sở, ngành thành phố, hiện là cấp phó các ban, sở, ngành hoặc trưởng, phó các phòng để luân chuyển về các

quận, huyện giữ chức vụ chủ chốt; phấn đấu thực hiện đảm bảo nguyên tắc hoán đổi cán bộ (nguyên tắc 1:1) (*năm 2023*).

(7) Tiếp nhận phần mềm đánh giá cán bộ, công chức để triển khai đồng bộ tại khối Đảng, Mặt trận, đoàn thể; đồng thời, tham mưu ban hành các quy định liên quan khi tổ chức thực hiện (*từ năm 2022 để nghiên cứu triển khai trong năm 2023*).

(8) Xây dựng cơ chế cho phép cán bộ trong quy hoạch tham dự một số hội nghị của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy, Hội đồng nhân dân thành phố (*từ năm 2023*). Tham mưu triển khai quy định, hướng dẫn của Trung ương về cơ chế, chính sách đối với cán bộ làm công tác văn phòng cấp ủy cơ sở; chế độ phụ cấp cán bộ đảng, đoàn thể, tổ chức đảng trực thuộc đảng ủy cơ sở; chính sách hỗ trợ hoạt động của tổ chức cơ sở đảng ở vùng dân tộc thiểu số, vùng đặc biệt khó khăn; mức đóng đảng phí đối với đảng viên gặp khó khăn, tỷ lệ trích đảng phí để lại chi bộ phù hợp với tình hình mới (*sau khi Trung ương có quy định, hướng dẫn*).

4. Ban Tuyên giáo Thành ủy

(1) Phối hợp với các cơ quan liên quan đổi mới, điều chỉnh nội dung, chương trình bồi dưỡng đối tượng kết nạp Đảng và đảng viên mới theo hướng tập trung vào những vấn đề cơ bản về Đảng, nhất là xác định tính đúng đắn, động cơ vào Đảng; nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, nghiệp vụ công tác Đảng cho cán bộ, đảng viên ở cơ sở (*từ năm 2022*).

(2) Chủ trì phối hợp triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả Đề án tuyên truyền, lan tỏa thông tin tích cực, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, thông tin xấu, độc trên internet và mạng xã hội tại thành phố Đà Nẵng. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức cung cấp thông tin chính thống, thường xuyên tổ chức hội nghị thông tin thời sự, thông tin chuyên đề để mỗi cán bộ, đảng viên thực sự là một “tuyên truyền viên” trên mặt trận tư tưởng của Đảng, tích cực tham gia đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch (*từ năm 2022*).

(3) Chủ động hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện hiệu quả các chuyên đề hằng năm về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị. Phát huy vai trò của các cơ quan báo chí trong công tác đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường thông tin, tuyên truyền, giới thiệu tấm gương đảng viên tiêu biểu (*thực hiện thường xuyên*).

5. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy

(1) Tham mưu kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chương trình hành động này trong Chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của Thành ủy (*từ năm 2023*).

(2) Tham mưu cơ chế kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý (*năm 2022, 2023*). Triển khai thực hiện “Quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng, thanh tra, kiểm toán” (*sau khi Trung ương ban hành*).

6. Ban Nội chính Thành ủy

(1) Tham mưu phát huy vai trò, hiệu quả hoạt động Ban Chỉ đạo của Thành ủy về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Nghiên cứu cơ chế bảo vệ, khuyến khích nhân dân phản ánh, tố giác đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức tham nhũng, tiêu cực; suy thoái về đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (*năm 2022*).

(2) Định kỳ hằng năm, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy tham mưu thành lập các đoàn kiểm tra, giám sát trên các lĩnh vực công tác nội chính và phòng, chống tham nhũng, tiếp dân và xử lý đơn, thư; kế hoạch rà soát tổng thể các cuộc thanh tra kinh tế - xã hội (từ năm 2022).

7. Ban Dân vận Thành ủy

(1) Phối hợp với các cấp ủy, tổ chức đảng cụ thể hóa mối quan hệ “Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, Nhân dân làm chủ” và phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng” thông qua việc chỉ đạo xây dựng, hoàn thiện quy chế thực hiện dân chủ ở các địa phương, cơ quan, đơn vị; triển khai có hiệu quả Đề án một số giải pháp đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2022-2025 (thực hiện thường xuyên, tạo chuyển biến rõ nét từ năm 2022).

(2) Đổi mới, đa dạng và linh hoạt các phương thức trong nắm tình hình nhân dân, nhất là sử dụng, ứng dụng hiệu quả các tiện ích công nghệ, nắm tình hình một cách chọn lọc, hiệu quả trên không gian mạng, gắn với các hình thức trực tiếp như tiếp dân, đối thoại, xử lý đơn, thư, giải quyết điểm nóng (thực hiện thường xuyên, tạo chuyển biến rõ nét từ năm 2022). Tập trung thực hiện tốt công tác an dân, chăm lo chu đáo và nâng cao đời sống tinh thần cho nhân dân.

8. Văn phòng Thành ủy

(1) Nghiên cứu xây dựng và tiến hành đánh giá, xếp hạng và công bố công khai Bộ chỉ số đánh giá xếp loại cải cách hành chính và Bộ chỉ số đánh giá chuyển đổi số (DTI) trong các cơ quan Đảng, Mặt trận, các đoàn thể chính trị - xã hội (năm 2023).

(2) Tham mưu việc triển khai thí điểm ứng dụng công nghệ thông tin trong gửi, nhận tài liệu phục vụ các cuộc họp, hội nghị thông qua áp dụng mã QR, hướng đến mục tiêu hình thành văn phòng, hội nghị “không giấy” (năm 2023).

(3) Tham mưu triển khai thực hiện quyết liệt, hiệu quả Quy chế số 06-QC/TU ngày 19/01/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về theo dõi, cập nhật tình hình thực hiện các văn bản, kết luận của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy (thực hiện thường xuyên). Triển khai nhân rộng phần mềm theo dõi tiến độ công việc trong toàn Đảng bộ và hệ thống chính trị thành phố.

(4) Hằng năm, tham mưu, hướng dẫn các cơ quan trong khối Đảng, Mặt trận, đoàn thể thành phố chủ động dự toán kinh phí để triển khai các nhiệm vụ tại Chương trình hành động này, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

9. Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố, Ban Thường vụ Thành Đoàn

(1) Chỉ đạo giám sát tốt việc thực hiện quy định nêu gương, việc tu dưỡng rèn luyện đạo đức, lối sống của đảng viên ở nơi làm việc và nơi cư trú; tổ chức hiệu quả, thực chất việc Nhân dân tham gia giám sát, đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên. Tổ chức tốt việc giám sát cán bộ, đảng viên theo chuyên đề hằng năm.

(2) Tập trung thực hiện hiệu quả các văn bản của Trung ương và Thành ủy về hoạt động giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp, nhất là trong điều kiện thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị⁽⁴⁾. Tiếp tục hoàn thiện và thực

⁽⁴⁾ Quyết định số 217-QĐ/TW, 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị, Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư; Chỉ thị số 11-CT/TU ngày 30/11/2021, Quyết định số 2838-QĐ/TU ngày 24/12/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy...

hiện tốt cơ chế nhân dân “làm chủ”, tích cực tham gia xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, góp phần xây dựng mối quan hệ gắn bó chặt chẽ giữa Đảng với nhân dân. Phát huy sức mạnh của nhân dân tham gia đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, xây dựng nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm, tích cực phản ánh, tố giác các biểu hiện và hành vi tham nhũng, lãng phí (*thực hiện thường xuyên, tạo chuyển biến rõ từ năm 2022*).

10. Các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy, các đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Thành Đoàn

(1) Căn cứ Nghị quyết số 21-NQ/TW, Đề án và Chương trình hành động của Thành ủy, tổ chức nghiên cứu, quán triệt đến chi bộ, xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa thực hiện phù hợp với đặc điểm, tình hình của địa phương, đơn vị và chỉ đạo việc cụ thể hóa thực hiện tại các tổ chức đảng trực thuộc, gắn với Kế hoạch số 45-KH/TU ngày 28/01/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

(2) Người đứng đầu cấp ủy và cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai và kết quả thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Đề án và Chương trình hành động của Thành ủy tại địa phương, cơ quan, đơn vị mình.

(3) Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các nội dung theo Chương trình hành động này đối với các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc; định kỳ hằng năm sơ kết rút kinh nghiệm và gửi báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) trước ngày 15/12 hằng năm.

* Từng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố đề cao trách nhiệm cá nhân, tiên phong, gương mẫu, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Đề án và Chương trình hành động của Thành ủy.

* Giao các cơ quan tham mưu, giúp việc Thành ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ để tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện của các địa phương, đơn vị. Ban Tổ chức Thành ủy chịu trách nhiệm theo dõi, tổng hợp, đánh giá kết quả và tham mưu cho Ban Thường vụ Thành ủy việc đánh giá, sơ kết, tổng kết thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Đề án và Chương trình hành động của Thành ủy theo quy định.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để b/c),
- Các Ban xây dựng Trung ương (để b/c),
- Các vụ địa phương và CQTT các Ban xây dựng Đảng của Trung ương tại khu vực MT-TN (để b/c),
- Các cơ quan Đảng thuộc Thành ủy,
- Các BCSĐ, ĐĐ, Ban Thường vụ Thành Đoàn,
- Các QU, HU, đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Các sở, ban, ngành thành phố và tương đương,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M THÀNH ỦY
BÍ THƯ**



Nguyễn Văn Quảng