

KẾ HOẠCH

triển khai thực hiện Quy định số 70-QĐ/TW và Kết luận số 40-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII) về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026

Thực hiện Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị (sau đây viết tắt là Quy định số 70-QĐ/TW) và Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 (sau đây viết tắt là Kết luận số 40-KL/TW), Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục đẩy mạnh, đổi mới tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế gắn với việc cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị trong thời gian tới.

- Tách chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ ra khỏi biên chế và người hưởng lương ngân sách được cơ quan có thẩm quyền giao. Biên chế được giao giai đoạn 2022-2026 không bao gồm lao động hợp đồng. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị tự quyết định việc sử dụng hợp đồng lao động và trả lương, phụ cấp cho lao động hợp đồng theo quy định từ ngân sách chi thường xuyên của cơ quan, đơn vị.

2. Yêu cầu

- Thực hiện tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị; chỉ được tăng biên chế cán bộ, công chức khi thành lập tổ chức mới hoặc tổ chức, cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền giao thêm nhiệm vụ.

- Giai đoạn 2022-2026, toàn hệ thống chính trị thành phố tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

- Không giao biên chế không đúng thẩm quyền, tự giao biên chế vượt quá số lượng được cơ quan có thẩm quyền giao hoặc thẩm định; đồng thời, làm rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong việc tự giao tăng biên chế và có biện pháp xử lý, khắc phục kịp thời.

- Đối với các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị chưa thực hiện giảm đủ 10% biên chế giai đoạn 2016-2021 thì phải đồng thời vừa thực hiện mục tiêu tinh

giảm biên chế giai đoạn 2022-2026, vừa phải tiếp tục thực hiện chỉ tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2016-2021 theo Kết luận số 40-KL/TW và Quy định số 70-QĐ/TW⁽¹⁾.

- Đối với việc tinh giản biên chế cán bộ, công chức, Ban Tổ chức Trung ương và Bộ Nội vụ sẽ thông báo phân bổ cụ thể cho từng năm. Từ năm 2022 đến năm 2026 xây dựng lộ trình giảm ít nhất 5% đối với cán bộ, công chức (*dự kiến năm 2022 và năm 2023 không giảm, năm 2024 giảm 1%; năm 2025 giảm 1,5% và năm 2026 giảm 2,5%*); đối với người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập có số lượng nhiều⁽²⁾, nên việc tinh giản ít nhất 10% thực hiện từ năm 2022 đến năm 2026 (*năm 2022 giảm 2,03%; năm 2023 giảm 0,02%; năm 2024 giảm 2,3%; năm 2025 giảm 3,07% và năm 2026 giảm 3,22%*).

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Ban Tuyên giáo Thành ủy tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các Kết luận, Quy định của Trung ương và của Thành ủy về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao và nhận thức ngày càng sâu sắc hơn trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, nhất là mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể triển khai thực hiện việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan:

- Tiếp tục rà soát và sắp xếp lại tổ chức bộ máy của các cơ quan Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội, các quận ủy, huyện ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan thành phố, Đảng ủy Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành ủy; hoàn thành trong năm 2023.

- Rà soát lại biên chế và tách chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP đã được cơ quan có thẩm quyền giao từ năm 2021 trở về trước hưởng lương từ ngân sách nhà nước (*chi trả từ nguồn quỹ lương trước đây*). Lấy chỉ tiêu biên chế còn lại của cơ quan, địa phương, đơn vị để tiếp tục tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức để đến năm 2026 còn lại 737 chỉ tiêu biên chế theo Kết luận số 40-KL/TW, Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị và Quyết định số 26-QĐ/BTCTW ngày

⁽¹⁾ Đối với các cơ quan Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố, do từ năm 2021 trở về trước, Ban Tổ chức Trung ương giao chỉ tiêu hợp đồng Nghị định số 68/2000/NĐ-CP tính trong tổng biên chế và người hưởng lương ngân sách. Giai đoạn 2022-2026, Bộ Chính trị quy định tách chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ra khỏi chỉ tiêu biên chế và người hưởng lương ngân sách; do đó, phải thực hiện nhiệm vụ kép, tách chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP đã được cơ quan có thẩm quyền giao từ năm 2021 trở về trước và lấy chỉ tiêu biên chế còn lại của cơ quan, địa phương, đơn vị để tiếp tục tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức của giai đoạn 2022-2026.

⁽²⁾ Năm 2022, Ban Tổ chức Trung ương giao 17.427 biên chế viên chức và đến năm 2026 tinh giảm còn lại 15.684 biên chế viên chức.

28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về tổng biên chế của thành phố Đà Nẵng giai đoạn 2022-2026.

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy điều chỉnh, phê duyệt lại Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026, Đề án vị trí việc làm của các cơ quan Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố, trong đó, lưu ý chú trọng đến việc cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hoàn thành **trong quý III/2023**.

3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố chủ trì, phối hợp với:

- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân thành phố chỉ đạo các cơ quan liên quan tham mưu đề trình Hội đồng nhân dân thành phố tăng định mức khoán chi hành chính cho cán bộ, công chức theo Kết luận số 40-KL/TW và Công văn số 4208-CV/BTCTW ngày 04/10/2022 của Ban Tổ chức Trung ương; hoàn thành **trong tháng 12/2022**.

- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân thành phố, Ban Tổ chức Thành ủy và các cơ quan liên quan rà soát, sắp xếp lại bộ máy các cơ quan hành chính nhà nước, các đơn vị sự nghiệp công lập; báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy về Danh mục đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố chuyển đổi thành công ty cổ phần giai đoạn 2021-2025 và đẩy mạnh cơ chế tự chủ đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư; rà soát và xây dựng quy hoạch, sắp xếp lại đơn vị hành chính các quận, huyện, phường, xã theo chủ trương của Trung ương về sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2022-2030; hoàn thành các nội dung trên **trong năm 2023**.

- Các cơ quan liên quan rà soát chỉ tiêu biên chế, người làm việc ở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc khối chính quyền để xây dựng lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026, đảm bảo đúng chỉ tiêu đã được Bộ Chính trị phân bổ đến năm 2026 là **18.056** chỉ tiêu, trong đó có: 2.372 cán bộ, công chức (*bao gồm 675 công chức phường liên thông với công chức quận*) và 15.684 viên chức theo Kết luận số 40-KL/TW, Quyết định số 72-QĐ/TW và Quyết định số 26-QĐ/BTCTW. Đồng thời, điều chỉnh, phê duyệt lại Đề án tinh giản biên chế và Đề án vị trí việc làm cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; hoàn thành **trong quý III/2023**.

4. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan giám sát các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Thành ủy trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các văn bản của Đảng về việc quản lý, sử dụng biên chế ở địa phương, cơ quan, đơn vị (Nhiệm vụ thường xuyên).

5. Các cơ quan, địa phương, đơn vị rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với vị trí việc làm và xây dựng lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 để có kế hoạch đăng ký tuyển dụng, sử dụng và tiếp nhận, bố trí cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với lộ trình tinh giản biên chế; hoàn thành **trong quý I/2023**.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chịu trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc triển khai thực hiện các nội dung theo Kế hoạch này của các địa phương, cơ quan, đơn vị; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy để theo dõi, chỉ đạo.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân thành phố chủ trì, phối hợp với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố và các cơ quan liên quan rà soát, bổ sung, sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan, bảo đảm đồng bộ, thống nhất với chủ trương, quy định của Đảng về quản lý và sử dụng biên chế.

3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo các cơ quan chức năng liên quan triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả các nội dung thuộc khối các cơ quan chính quyền.

4. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy xây dựng chương trình giám sát các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Thành ủy trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các văn bản của Đảng về việc quản lý, sử dụng biên chế ở địa phương, cơ quan, đơn vị.

5. Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Thành ủy chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ở địa phương, cơ quan, đơn vị, bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

Căn cứ Kế hoạch này, đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, địa phương, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) để theo dõi, chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị (để b/c),
- Ban Tổ chức Trung ương (để b/c),
- Bộ Nội vụ (để b/c),
- Các vụ địa phương và cơ quan thường trực các Ban xây dựng Đảng của Trung ương tại khu vực miền Trung - Tây Nguyên (để b/c),
- Các cơ quan Đảng thuộc Thành ủy,
- Các ĐĐ, BCSD, BTV Thành Đoàn,
- Các sở, ban, ngành thành phố và tương đương,
- Các QU, HU, đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND TP,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Lương Nguyễn Minh Triết