

THÀNH ỦY ĐÀ NẴNG

*

Số ~~4119~~ -CV/TU

Về triển khai việc đăng ký cam kết
thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Đà Nẵng, ngày ~~11~~ tháng 01 năm 2024

Kính gửi: - Các cơ quan tham mưu, giúp việc Thành ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Thành Đoàn,
- Các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy.

Để triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay” (sau đây viết tắt là *Chỉ thị số 34-CT/TU*), Ban Thường vụ Thành ủy đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp triển khai thực hiện nghiêm túc việc đăng ký cam kết thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU, cụ thể như sau:

1. Căn cứ nội dung Chỉ thị số 34-CT/TU và trên cơ sở chương trình, kế hoạch thực hiện Chỉ thị của cấp mình, chỉ đạo toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tiến hành viết bản cam kết thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao (theo mẫu đính kèm), hoàn thành trong **tháng 01/2024**.

Người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, địa phương, đơn vị chịu trách nhiệm chỉ đạo rà soát, bổ sung các nội dung cam kết của từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trước khi xác nhận, nhất là việc đề ra các biện pháp để khắc phục, ngăn chặn, đẩy lùi 10 biểu hiện theo Chỉ thị số 34-CT/TU đã được chỉ ra ở kỳ đánh giá, kiểm điểm cuối năm 2023 (nếu có); trường hợp bản thân không vi phạm các biểu hiện nêu tại Chỉ thị số 34-CT/TU thì có trách nhiệm đề xuất giải pháp, góp phần ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện trên. Từng cơ quan, địa phương, đơn vị chịu trách nhiệm kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện cam kết của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, xác định đây là tiêu chí đánh giá quan trọng trong công tác thi đua, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm cán bộ.

2. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy chủ trì, phối hợp với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố, các cơ quan tham mưu, giúp việc Thành ủy, Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố, Ban Thường vụ Thành Đoàn và các cơ quan liên quan lồng ghép đưa nội dung đăng ký cam kết thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU vào chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát chuyên đề, đột xuất hằng năm.

Đề nghị các cơ quan, địa phương đơn vị tập trung triển khai thực hiện nghiêm túc, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tuyên giáo Thành ủy) để theo dõi, chỉ đạo; trong quá trình triển khai phát sinh các vấn đề liên quan, đề nghị phản hồi về Ban Tuyên giáo Thành ủy để tổng hợp báo cáo Thường trực Thành ủy cho ý kiến.

Nơi nhận:

- Như kính gửi,
- Các đ/c Ủy viên BTVTU,
- Các cơ quan báo, đài TP,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Lương Nguyễn Minh Triết

hannq-16/01/2024 09:03:47-hannq-hannq

ĐẢNG BỘ.....¹

CHI BỘ.....²

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Đà Nẵng, ngày tháng ... năm 2024

BẢN CAM KẾT

**Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023
của Ban Thường vụ Thành ủy**

Kính gửi³:

Tên tôi là⁴: Năm sinh:

Đơn vị đang công tác⁵:

Chức vụ⁶:

Sinh hoạt tại Chi bộ (nếu là đảng viên):

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về “tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay”; sau khi được quán triệt, nghiên cứu sâu sắc các nội dung của Chỉ thị số 34-CT/TU, tôi cam kết thực hiện nghiêm chỉnh các nội dung sau đây:

1. Không vi phạm 10 biểu hiện né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được chỉ rõ tại Chỉ thị số 34-CT/TU dưới đây⁷:

¹ Tên đảng bộ cấp trên trực tiếp.

² Tên chi bộ đang công tác, sinh hoạt.

³ Chi bộ đang công tác, sinh hoạt.

⁴ Ghi chữ in hoa, không in đậm.

⁵ Ghi rõ tên phòng, bộ phận đang công tác.

⁶ Ghi rõ chức vụ đang đảm nhận cao nhất thuộc chính quyền cơ quan đang công tác.

⁷ Mỗi biểu hiện, cần ghi rõ những nội dung cụ thể liên quan đến chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được phân công để cam kết, gồm: (1) Không thực hiện đúng quy chế làm việc. Né tránh, đùn đẩy, không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn đối với những vấn đề tồn tại, vướng mắc nhiều năm; những vấn đề mới nhưng có mâu thuẫn trong áp dụng pháp luật hoặc pháp luật không còn phù hợp; (2) Không chủ động đề xuất và tổ chức thực hiện hoặc quyết định giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao. Không chủ động tham mưu cho cấp có thẩm quyền các biện pháp giải quyết các công việc, nhất là công việc có khó khăn, vướng mắc; (3) Tham mưu “lòng vòng”, không nêu rõ quan điểm, chính kiến, không rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm trong công việc được giao; (4) Tìm cơ sở, căn cứ, lý do để không làm hoặc tìm cách đẩy việc lên cơ quan cấp trên hoặc chuyển sang cơ quan, đơn vị, cá nhân khác trong khi công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm giải quyết của mình; (5) Khi cùng một vấn đề có quy định khác nhau thì chỉ áp dụng những quy định có lợi cho mình, đẩy trách nhiệm cho cơ quan khác hoặc lệ thuộc vào các cơ quan tư vấn; (6) Những việc thuộc trách nhiệm, thẩm quyền giải quyết nhưng vẫn tham mưu, chỉ đạo xin ý kiến của cấp trên. Thiếu trách nhiệm, thờ ơ, vô cảm trước các khiếu nại, bức xúc, khó khăn của người dân, doanh nghiệp; (7) Khi được hỏi hoặc

.....
.....
.....
2. Cam kết chịu trách nhiệm cao nhất khi để cơ quan, đơn vị hoặc cấp dưới chậm trễ tiến độ, không đạt hiệu quả công việc vì các biểu hiện nêu trên; gương mẫu trong thực thi chức trách, nhiệm vụ, không đùn đẩy, né tránh, đổ lỗi, đổ trách nhiệm cho cấp dưới; chống quan liêu, tiêu cực, bệnh hình thức;...⁸

3. Cam kết thực hiện Quy định số 13063-QĐ/TU ngày 07/5/2019 của Thành ủy “quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp” trong việc thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU:

.....
.....
.....

4. Giải pháp của cá nhân để khắc phục, ngăn chặn và đẩy lùi những hạn chế, khuyết điểm; biểu hiện né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn theo Chỉ thị số 34-CT/TU đã được chỉ ra ở kỳ đánh giá, kiểm điểm cuối năm 2023 (nếu có)⁹:

.....
.....
.....

Nếu không thực hiện các nội dung đã cam kết, tôi xin chịu mọi hình thức xử lý theo quy định. Bản cam kết được lập thành 02 bản, cơ quan giữ 01 bản và cá nhân giữ 01 bản.

XÁC NHẬN CỦA CHI BỘ

NGƯỜI CAM KẾT
(Ký và ghi rõ họ, tên)

xin ý kiến thì không trả lời hoặc trả lời chung chung, không rõ quan điểm, chậm trễ trong việc tiếp thu, trả lời các vấn đề thuộc thẩm quyền; (8) Người đứng đầu đùn đẩy, né tránh, giao cho cấp phó trả lời hoặc cung cấp thông tin; không quyết định những việc thuộc thẩm quyền của mình mà để người khác quyết định hoặc ký thay; (9) Một việc, một vấn đề nhưng tổ chức họp bàn nhiều lần, yêu cầu lấy ý kiến nhiều nơi, yêu cầu báo cáo nhiều lần nhưng không giải quyết được công việc. Nội dung chỉ đạo chung chung, khi có nhiều ý kiến khác nhau thì không quyết định, kết luận rõ ràng, không nêu quan điểm, chính kiến, đùn đẩy trách nhiệm cho cấp dưới, yêu cầu bổ sung trình tự, thủ tục mới hoặc chờ đợi sự chỉ đạo của cơ quan cấp trên hoặc cơ quan chức năng hướng dẫn; (10) Buông lỏng quản lý, không theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ của cấp dưới, nhất là các việc có tồn tại, vướng mắc, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách.

⁸ ...phải có thư xin lỗi công dân, tổ chức khi công việc chậm trễ và ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp của công dân
⁹ Trường hợp bản thân không vi phạm các biểu hiện nêu trong Chỉ thị số 34-CT/TU thì có trách nhiệm đề xuất giải pháp, góp phần khắc phục, ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện trên.

ĐẢNG BỘ¹
CHI BỘ.....²

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Đà Nẵng, ngày ... tháng ... năm 2024

BẢN CAM KẾT

**Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023
của Ban Thường vụ Thành ủy**

Kính gửi³:

Tên tôi là⁴: Năm sinh:

Đơn vị đang công tác⁵:

Sinh hoạt tại Chi bộ (nếu là đảng viên):

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về “tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay”; sau khi được quán triệt, nghiên cứu sâu sắc các nội dung của Chỉ thị số 34-CT/TU, tôi cam kết thực hiện nghiêm chỉnh với các nội dung sau đây:

1. Không vi phạm 07 biểu hiện né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được chỉ rõ tại Chỉ thị số 34-CT/TU dưới đây⁶:

¹ Tên đảng bộ cấp trên trực tiếp.

² Tên chi bộ đang công tác/ sinh hoạt.

³ Chi bộ đang công tác/ sinh hoạt.

⁴ Ghi chữ in hoa, không in đậm.

⁵ Ghi rõ tên phòng, bộ phận đang công tác.

⁶ Mỗi biểu hiện, cần ghi rõ những nội dung cụ thể liên quan đến nhiệm vụ được phân công để cam kết, gồm: (1) Không thực hiện đúng quy chế làm việc. Né tránh, đùn đẩy, không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn đối với những vấn đề tồn tại, vướng mắc nhiều năm; những vấn đề mới nhưng có mâu thuẫn trong áp dụng pháp luật hoặc pháp luật không còn phù hợp; (2) Không chủ động đề xuất và tổ chức thực hiện hoặc quyết định giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao. Không chủ động tham mưu cho cấp có thẩm quyền các biện pháp giải quyết các công việc, nhất là công việc có khó khăn, vướng mắc; (3) Tham mưu “lòng vòng”, không nêu rõ quan điểm, chính kiến, không rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm trong công việc được giao; (4) Tìm cơ sở, căn cứ, lý do để không làm hoặc tìm cách đẩy việc lên cơ quan cấp trên hoặc chuyển sang cơ quan, đơn vị, cá nhân khác trong khi công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm giải quyết của mình; (5) Khi cùng một vấn đề có quy định khác nhau thì chỉ áp dụng những quy định có lợi cho mình, đẩy trách nhiệm cho cơ quan khác hoặc lệ thuộc vào các cơ quan tư vấn; (6) Những việc thuộc trách nhiệm, thẩm quyền giải quyết nhưng vẫn tham mưu, chỉ đạo xin ý kiến của cấp trên. Thiếu trách nhiệm, thờ ơ, vô cảm trước các khiếu nại, bức xúc, khó khăn của người dân, doanh nghiệp; (7) Khi được hỏi hoặc xin ý kiến thì

.....
.....
.....
2. Cam kết thực hiện Quy định số 13063-QĐ/TU ngày 07/5/2019 của Thành ủy “quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp” trong việc thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU:

.....
.....
.....
3. Giải pháp của cá nhân để khắc phục, ngăn chặn và đẩy lùi những hạn chế, khuyết điểm; biểu hiện né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn theo Chỉ thị số 34-CT/TU đã được chỉ ra ở kỳ đánh giá, kiểm điểm cuối năm 2023 (nếu có)⁷:

.....
.....
.....
Nếu không thực hiện các nội dung đã cam kết, tôi xin chịu mọi hình thức xử lý theo quy định. Bản cam kết được lập thành 02 bản, cơ quan giữ 01 bản và cá nhân giữ 01 bản.

XÁC NHẬN CỦA CHI BỘ

NGƯỜI CAM KẾT
(Ký và ghi rõ họ, tên)

không trả lời hoặc trả lời chung chung, không rõ quan điểm, chậm trễ trong việc tiếp thu, trả lời các vấn đề thuộc thẩm quyền.

⁷ Trường hợp bản thân không vi phạm các biểu hiện nêu trong Chỉ thị số 34-CT/TU thì có trách nhiệm đề xuất giải pháp, góp phần khắc phục, ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện trên.

TÊN CƠ QUAN..... ¹	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM <u>Độc lập - Tự do - Hạnh phúc</u> Đà Nẵng, ngày tháng năm 2024
CƠ QUAN..... ²	

BẢN CAM KẾT

**Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023
của Ban Thường vụ Thành ủy**

Kính gửi³:.....

Tên tôi là⁴: Năm sinh:

Chức vụ, đơn vị đang công tác⁵:

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về “tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay”; sau khi được quán triệt, nghiên cứu sâu sắc các nội dung của Chỉ thị số 34-CT/TU, tôi cam kết thực hiện nghiêm chỉnh với các nội dung sau đây:

1. Không vi phạm 07 biểu hiện né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được chỉ rõ tại Chỉ thị số 34-CT/TU dưới đây⁶:

¹ Tên cơ quan cấp trên trực tiếp.

² Tên cơ quan đang công tác.

³ Cơ quan đang công tác.

⁴ Ghi chữ in hoa, không in đậm.

⁵ Ghi rõ tên phòng, bộ phận đang công tác.

⁶ Mỗi biểu hiện, cần ghi rõ những nội dung cụ thể liên quan đến nhiệm vụ được phân công để cam kết, gồm: (1) Không thực hiện đúng quy chế làm việc. Né tránh, đùn đẩy, không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn đối với những vấn đề tồn tại, vướng mắc nhiều năm; những vấn đề mới nhưng có mâu thuẫn trong áp dụng pháp luật hoặc pháp luật không còn phù hợp; (2) Không chủ động đề xuất và tổ chức thực hiện hoặc quyết định giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao. Không chủ động tham mưu cho cấp có thẩm quyền các biện pháp giải quyết các công việc, nhất là công việc có khó khăn, vướng mắc; (3) Tham mưu “lòng vòng”, không nêu rõ quan điểm, chính kiến, không rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm trong công việc được giao; (4) Tìm cơ sở, căn cứ, lý do để không làm hoặc tìm cách đẩy việc lên cơ quan cấp trên hoặc chuyển sang cơ quan, đơn vị, cá nhân khác trong khi công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm giải quyết của mình; (5) Khi cùng một vấn đề có quy định khác nhau thì chỉ áp dụng những quy định có lợi cho mình, đẩy trách nhiệm cho cơ quan khác hoặc lệ thuộc vào các cơ quan tư vấn; (6) Những việc thuộc trách nhiệm, thẩm quyền giải quyết nhưng vẫn tham mưu, chỉ đạo xin ý kiến của cấp trên. Thiếu trách nhiệm, thờ ơ, vô cảm trước các khiếu nại, bức xúc, khó khăn của người dân, doanh nghiệp; (7) Khi được hỏi hoặc xin ý kiến thì không

.....
.....
.....
2. Giải pháp của cá nhân để khắc phục, ngăn chặn và đẩy lùi những hạn chế, khuyết điểm; biểu hiện né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn theo Chỉ thị số 34-CT/TU đã được chỉ ra ở kỳ đánh giá, kiểm điểm cuối năm 2023 (nếu có)⁷:
.....
.....

Nếu không thực hiện các nội dung đã cam kết, tôi xin chịu mọi hình thức xử lý theo quy định. Bản cam kết được lập thành 02 bản, cơ quan giữ 01 bản và cá nhân giữ 01 bản.

XÁC NHẬN CỦA CƠ QUAN

NGƯỜI CAM KẾT
(Ký và ghi rõ họ, tên)

trả lời hoặc trả lời chung chung, không rõ quan điểm, chậm trễ trong việc tiếp thu, trả lời các vấn đề thuộc thẩm quyền.

⁷ Trường hợp bản thân không vi phạm các biểu hiện nêu trong Chỉ thị số 34-CT/TU thì có trách nhiệm đề xuất giải pháp, góp phần khắc phục, ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện trên.